

Seniorit – tulevaisuuden työvoimaa Suomessa!?

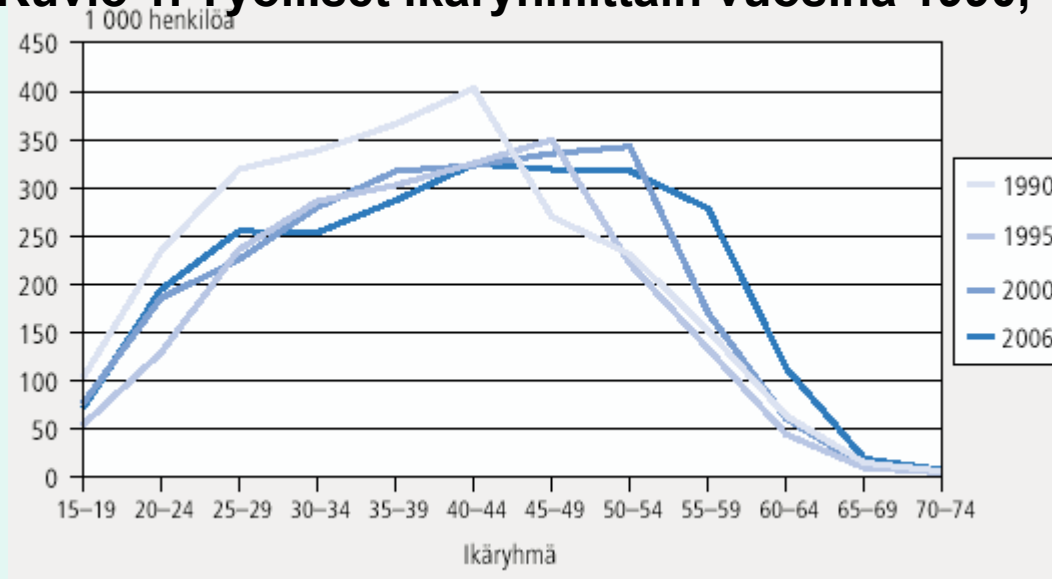
Matti Hölsä

Seniorit on kasvava ryhmä...

- Eläkeläisiä 1,3+ milj.
- Suuret ikäluokat seniori-iässä
- Pitenevä elinikä
- Suuri osa työkykyisiä
- Osuus väestöstä kasvaa
 - v. 2006 yli 65 v 16,5 % (0-14 v 17,1 %)
- Työllisetkin seniorisoituvat!

...töissäkin!

Kuvio 1. Työlliset ikäryhmittäin vuosina 1990, 1995, 2000 ja 2006.



Lähde: Työvoimatutkimus, Tilastokeskus

Sama koko Euroopassa!

- Työikäinen väestö pienenee v.2050 mennessä 40 miljoonaa
- 15-24-vuotiaiden määrä pienenee v. 2050 mennessä 14 miljoonaa
- Hedelmällisyysluku v. 2004: 1,5 lasta naista kohden (korvaava taso 2,1)
- Naisten elinajanodote vuonna 2050: 85,6 vuotta
- Miesten elinajanodote vuonna 2050: 80,5 vuotta
- Huoltosuhde: 51 %
- Nettomuutto vuonna 2004: +1,8 miljoonaa

(lähde: Eurostat 2004)

Tekijöitä tarvitaan!

- Talous vetää hyvin
 - Globalisaatiosta huolimatta
- Nuoria ei riitä kaikkeen
- Seniorit vauraampia ja kuluttavat enemmän kuin ennen
- Seniorit luovat lisää kysyntää

Mitä tapahtui työlle 90-luvulla?

- ”Henkilöstö on yrityksen kallein voimavara”
 - Tulos tai ulos
 - Vanhimmat ulos ensin
 - Eläkeputkiajattelu
 - 55 v + 2kk käytännön ”eläkeikä”!
 - Seniorit kokivat, ettei heitä arvosteta
-
- Työ ei enää houkutellut senioreja

Nyt on muutosta ilmassa

- Todellinen eläkeikä nousussa
- Yli 50-vuotiaatkin työllistyvät
- 2/3 eläkeikää lähestyvät arvelee jatkavansa 63 vuoteen asti, 1/5 pidempäänkin
- Seniorit terveempiä ja koulutetumpia kuin aiemmin

Miksei seniori tee töitä?

- Ei taloudellista pakkoa
- Huonot kokemukset esimiestyöstä
- Arvostuksen puute
- Muut asiat täyttävät elämän
 - Harrastukset, matkat, lapsenlapset, mökki jne.
- Eivät muutkaan tee enää töitä
- Päivärytmi sekoaa

Miksi seniori tekee töitä?

- Elämän sisältöä
- Taloudellinen hyöty; työstä saa palkkaa
- Henkisen ja fyysisen vireyden ylläpito
- Mahdollisuus omanlaiseen hommaan
 - Pätkätyö, uusi/oma ala
- Hyvä esimiestyö!
- Työpaikkaedut
- Arvostus, arvostus, arvostus

Visiointia...

- Eläkkeelle siirrytään entistä joustavammin
- Töissä jatketaan pidempään (osa-aikaisestikin).
- Senioreista tyypillisiä pätkätyöläisiä
- Eläkkeet ja palkkatulot sovitetaan yhteen, kannustavasti, verotus kohtuullistetaan
- Seniorien arvostus kohenee; ikä ja kokemus eivät ole rasite!

...mutta varottavaa!

- Syntyykö senioreista erilliset epämääräiset työmarkkinat
- Onko senioreista oikeasti hyötyä?
 - Uusi tekniikka, työtahti, vastuu
- Lisääkö uusitsekkyyttä yhteiskunnassa?
- Hämärtyykö yhteiskunnan, yhteisön vastuu; vain rahalla saa mm. hoivaa?